



De ds. J. Bogermanschool en de ds. J. Polyanderschool in Dordrecht worden in stand gehouden door de Vereniging voor Christelijk Onderwijs op Reformatorische Grondslag (VCOORG). De Vereniging stelt zich ten doel het verstrekken van onderwijs op grond van het onvoorwaardelijk Woord van God.

De scholen tellen samen ongeveer 475 leerlingen; daarnaast wordt op beide locaties een peuterspeelzaal geëxploiteerd, de Peuterhof.

De Vereniging hecht veel waarde aan de persoonlijke ontwikkeling van de leerlingen en we streven ernaar om hen te begeleiden in hun groei naar zelfstandigheid en verantwoordelijkheid. Het personeel krijgt ruimte en mogelijkheden om zich individueel en in teamverband verder te ontwikkelen.

De metafoor die binnen de scholen wordt toegepast, is de regenboog. De boog weerspiegelt onze kernwaarden vertrouwen, verantwoordelijkheid, respect, betrokkenheid en eerlijkheid, die in elkaar overvloeien en samen het DNA van onze scholen vormen. Vanuit die kernwaarden willen wij onze missie dagelijks, met motivatie en liefde, in de praktijk brengen.

Profielchets directeur-bestuurder

In verband met de naderende pensionering van de huidige directeur-bestuurder zoekt het toezichthoudend bestuur van de Vereniging voor Christelijk Onderwijs op Reformatorische grondslag te Dordrecht (hierna te noemen de Vereniging) met ingang van het schooljaar 2025-2026 een nieuwe directeur-bestuurder.

Het toezichthoudend bestuur is op zoek naar een directeur-bestuurder die zowel geniet van het leidinggeven aan de scholen en aan de peuterspeelzalen, die gevestigd zijn bij de scholen, alsook het meebesturen van de Vereniging.

De directeur-bestuurder

- is belast met de dagelijkse leiding van de ds. J. Bogermanschool, de ds. J. Polyanderschool en de peuterspeelzalen.
- draagt zorg voor de onderwijskwaliteit op beide scholen.
- heeft belangstelling voor de kinderwereld.
- werkt vanuit een inspirerende visie en aan een heldere koers van de scholen.
- vertaalt de door het toezichthoudend bestuur vastgestelde strategische beleidsdoelstellingen ten aanzien van onderwijsinhoud en –organisatie in concrete plannen voor de scholen.
- benut kwaliteiten van het MT, de teamleden, waarbij de verantwoordelijkheid binnen de schoolorganisatie wordt gedeeld en leiderschap wordt gespreid.
- is in staat om verbindend te werken tussen de verschillende kerkelijke achtergronden van ouders en collega's in de achterban van de school.

Persoonseigenschappen

De directeur-bestuurder

- is een verbinder tussen leerlingen, teamleden en ouders.
- weet teamleden te inspireren tot verdere ontwikkeling van het onderwijs.
- werkt actief aan het creëren van een professionele leer- en leefgemeenschap.
- geeft op een transparante en duidelijke manier leiding.
- is het boegbeeld van de scholen.
- is resultaat- en doelbewust.
- is daadkrachtig en zelfbewust.

- is samenbindend en dienend.
- is enthousiast en motiverend.

Identiteit

De directeur-bestuurder

- werkt vanuit de grondslag van de Vereniging, te weten het onveranderlijk Woord van God en naar de verklaring daarvan gegeven in de Drie Formulieren van Enigheid, zoals die zijn vastgesteld door de Nationale Synode, gehouden te Dordrecht in 1618-1619.
- stemt in met de grondslag van de Vereniging, zoals hiervoor beschreven.
- is lid van één van de navolgende kerkgenootschappen: (Oud) Gereformeerde Gemeente (in Ned), Hersteld Hervormde Kerk, Christelijke Gereformeerde Kerken, Protestantse Kerk in Nederland (Gereformeerde bond).
- wil, dienend voor Gods aangezicht, kinderen voorgaan zich te ontwikkelen vanuit de kernwaarden eerlijkheid, vertrouwen, verantwoordelijkheid, betrokkenheid en respect.

Rollen

De directeur-bestuurder

- verbindt binnen de scholen, waarbij in de onderwijs- en teamontwikkeling oog is voor samenhang en saamhorigheid. Voorwaarden voor een professionele leergemeenschap worden hierbij bevorderd.
- geeft binnen de scholen op een inspirerende manier vorm aan gespreid leiderschap. Collega's voelen zich hierbij gezien en erkend in hun kwaliteiten en leren van de manier waarop keuzes worden onderbouwd en waarop gezamenlijke besluitvorming plaatsvindt.
- creëert als leidinggevende ruimte voor inspraak en initiatief, maar zorgt tegelijk voor heldere kaders.
- weet onderwijs- en teamontwikkeling te verbinden aan de schoolontwikkeling. Ook worden contacten onderhouden met diverse externe organisaties waarbij kennis naar de scholen wordt toegehaald en er gezorgd wordt voor een goed imago van de scholen extern.
- is in staat om op sensitieve en duidelijke manier de verschillende (kerkelijke) achtergronden van ouders en leraren van de scholen te verbinden in de manier waarop het onderwijs op de scholen wordt georganiseerd.
- is in staat externe contacten te onderhouden met de gemeente, de onderwijsinspectie, etc.

Opleiding en ervaring

- De vacature betreft een leidinggevende positie op twee scholen, met een totaal van 475 leerlingen en 40 fte (68 personen) aan personeel. Daarom vinden we het belangrijk dat je ervaring hebt in het leidinggeven aan een lerende organisatie.
- Als gemandateerd directeur-bestuurder geef je leiding aan de beleidsterreinen identiteit, personeel & organisatie, onderwijs, huisvesting en financiën, kwaliteitszorg en communicatie. Je hebt daarom een opleiding tot schoolleider primair onderwijs gevolgd en bent bereid om je te blijven professionaliseren.
- Je hebt een visie die aansluit bij de missie en visie van de scholen. Tegelijkertijd ben je in staat je kennis en ervaring en visie in te zetten voor de verdere doorontwikkeling van (het onderwijs binnen) de scholen.
- Het hebben van een brede onderwijservaring in het primair onderwijs is een pré.
- De ingangsdatum van de benoeming en de inwerkperiode worden in onderling overleg bepaald.

Wij bieden

- een gemotiveerd team en betrokken ouders die vanuit een gedeelde christelijke identiteit de school een warm hart toedragen.

- een (toezichhoudend) bestuur dat betrokken en kritisch toezicht houdt op het bestuur van de Vereniging en de scholen.
- een uitdagende leer- & werkplek met 475 leerlingen en 68 collega's.
- op termijn een nieuw schoolgebouw in de prachtige stad Dordrecht.
- een uitgebreid inwerktraject en verdere begeleiding.
- een passende salariering volgens de cao-po.
- een werktijdfactor van 1,0.

Meer weten?

Neem contact op met de huidige directeur-bestuurder, dhr. B.A.D. (Benjamin) van der Wulp (06-11342889) of de procesbegeleider, dhr. J.K. (Johan) Matze (06-20962097).